

Izgradimo održivu BiH

MEĐUNARODNA KONFERENCIJA O
ODRŽIVOM RAZVOJU I ZAŠTITI OKOLIŠA

Zaštita ljudskih prava i održivo uspješno poslovanje kroz ESG

Sarajevo 19-20 oktobar, 2023.

Međunarodni instrumenti sa uticajem na odnos biznisa i ljudskih prava

Međunarodni standardi o ljudskim pravima

- Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima (UDHR)
- Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima
- Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima
- Konvencije MORa (ILO Conventions)
- Rukovodeća načela UN o biznisu i ljudskim pravima (UNGP)
- Smernice OECD za multinacionalna preduzeća (OECD Guidelines)
- Principi OECD o korporativnom upravljanju (OECD Principles)
- Globalni dogovor UN (UN Global Compact)

EU PERSPEKTIVA

- Direktiva EU o korporativnom izveštavanju o održivosti (CSRD)
- Uredba EU o održivom finansiranju – EU taksonomija (EU Taxonomy)
- Uredba o objavljivanju povezanom s održivosti u sektoru finansijskih usluga (SFDR)
- Direktiva EU o dubinskoj analizi korporativne održivosti (CSDD)

Od usvajanja 2011. godine UN rukovodećih načela o biznisu i ljudskim pravima (UNRN) su postala referentni standard za javne i kompanijske politike, zakonsku regulativu, akte samo-regulisanja u privredi, međunarodne standarde i politički diskurs o odgovornosti kompanija za uticaj na ljudska prava.

UN Rukovodeća načela ne stvaraju nove međunarodne pravne obveze već razjašnjavanju posledice postojećih standarda i prakse po države i privredne subjekte.

Ukupno **31 načelo UNGP** je organizovano u tri stuba:

Dužnost zaštite ljudskih prava (DRŽAVE)

Obaveza poštovanja ljudskih prava (BIZNIS)

- Kompanije u privatnom vlasništvu
- Javna preduzeća, preduzeća u vlasništvu države
- Privredni subjekti svih veličina uključujući i mala i srednja

Pristup pravnim lekovima (DRŽAVE i BIZNIS)

OBLICI KRŠENJA LJUDSKIH PRAVA

DIREKTNO

Na primer, ako su zaposleni povređeni zbog nebezbednih uslova rada ili ako kompanija zagadi reku zbog lošeg upravljanja otpadnim vodama.

Nije važno da li kompanija zna za uticaje ili ih je namerno izazvala. Kompanija mora imati sisteme za identifikaciju i sprečavanje ovakvih incidenata.

INDIREKTNO

Na primer kompanija može dobiti neočekivano veću porudžbinu robe u poslednjem trenutku koja dovodi do toga da redovni dobavljač koristi novog neproverenog podizvođača da bi porudžbinu ispunio na vreme.

Ako podizvođač koristi prinudni rad, ova aktivnost doprinosi kršenju ljudskih prava iako kompanija nije imala prethodna saznanja o tome.



ŠTA KOMPANIJE MOGU DA URADE KAD DO KRŠENJA DOĐE

Kompanije imaju odgovornost da održavaju efikasne sisteme upravljanja i prakse dužne pažnje kako bi identifikovale, ublažile i otklonile potencijalne rizike za ljudska prava.

Sistem upravljanja koji ovo može podržati uključuje:

Stratešku posvećenost ispunjavanju svoje odgovornosti za poštovanje ljudskih prava.

Due diligence identifikacije, prevencije, ublažavanja i vođenja računa o uticaju na ljudska prava.

Plan sanacije svih negativnih uticaja na ljudska prava koji oni izazivaju ili kojima doprinose.

DVOSTRUKA MATERIJALNOST (DOUBLE MATERIALITY)

1

Identifikujte i
kategorizujte ključna
pitanja

2

Prikupite podatke od
internih i eksternih
aktera

3

Mapirajte i odredite
prioritetna pitanja

4

Uskladite pitanja s
menadžmentom i
poslovnom vizijom

5

Objavljivanje
godišnjih izveštaja o
napretku

Saradnja sa UNDP i THE AIRE CENTRE



HVALA



SOCIAL MEDIA

Twitter: [SustineriESG](#)

Facebook: [Sustineri Partners](#)

LinkedIn: [Sustineri Partners](#)

WEB SITE

www.sustineri-partners.com

